

Reclamos de Compensación del Trabajador 101: Lo que necesita saber



**BOYD KENTER
THOMAS & PARRISH** LLC
ATTORNEYS AT LAW SINCE 1983

816.471.4511 • bktplaw.com

Durante más de 40 años, los abogados de [Boyd Kenter Thomas & Parrish](#) han representado celosamente a miles de personas heridas y sus familias en Missouri y Kansas. Nuestra experiencia y reputación es de excelencia, al igual que nuestro compromiso de garantizar la justicia para aquellos que se vieron lesionados, que se han enfermado o fallecido en el trabajo.

Etapas típicas de un reclamo de Compensación del Trabajador

Lesión — Liberación de la atención médica

Documentar adecuadamente su reclamo es esencial, especialmente cuando se trata de proporcionar evidencia médica sobre el alcance de sus lesiones. Por lo general, después de que los médicos de atención lo liberan, le solicitaremos una copia de sus registros médicos. Puede continuar experimentando dolores y limitaciones de sus capacidades debido a lesiones, incluso después de haber sido autorizado para volver al trabajo. Debido a las limitaciones resultantes pagos temporales por incapacidad total, es posible que experimente dificultades financieras.

Liberación de la atención médica — Mediación y/o apariciones previas a la acción judicial

Una vez que hayamos recopilado los registros médicos pertinentes, haremos los arreglos necesarios para que se reúna con uno o más expertos calificados para realizar una evaluación. Dichos expertos generalmente serán especialistas médicos, aunque dependiendo del reclamo, también podrán ser consultores vocacionales, psicólogos y terapeutas. Esta evaluación es un paso crítico para identificar las virtudes de su reclamo. Una vez que se recibe el informe del experto, generalmente el reclamo estará listo para preparar una demanda de conciliación que enviaremos a los abogados defensores. Dependiendo de si se aplican las leyes de Missouri o Kansas, el procedimiento puede variar, solicitaremos una mediación (MO) u otras mociones previas al juicio (KS) para presentar su reclamo ante el juez pertinente. Este proceso puede durar varios meses y depende de que la División de Compensación del Trabajador (la División) nos proporcione una fecha para proceder.

Mediación — Liquidación o juicio

Si la mediación o la aparición previa al juicio no producen una oferta que consideremos justa, buscaremos una fecha de juicio (audiencia). En esta etapa, presentaremos evidencia en apoyo de su reclamo. Programar los conflictos con los abogados defensores o expertos médicos y el expediente de la División puede retrasar la resolución de su reclamo. Pueden pasar entre 120 y 150 días desde que se realiza nuestra solicitud, antes de que el reclamo se programe para el juicio (audiencia). Ya sea que el reclamo sea resuelto o se realice el juicio, nuestros esfuerzos y objetivos son los mismos: buscamos la máxima compensación permitida por la ley en su beneficio.

Tiene derechos. Le ayudaremos a entenderlos. Visite bktplaw.com o llame al 816.471.4511 para una programar una consulta gratuita.

Términos de Compensación del Trabajador que debe conocer

Incapacidad total temporal: Cuando un médico lo autoriza a permanecer temporariamente alejado del trabajo, recibe 2/3 de su salario semanal promedio, sujeto a un monto máximo. Dicho pago se interrumpe cuando el médico lo autoriza a regresar al trabajo.

Incapacidad parcial permanente: Si su lesión produce una pérdida o limitación permanente, la compensación se paga en base a una fórmula numérica compleja. Puede recibir compensación por una pérdida permanente, incluso si puede regresar al mismo trabajo que tenía en el momento de su lesión.

Incapacidad total permanente: Si no puede trabajar debido al impacto ocasionado por una lesión, puede calificar para pagos por el resto de su vida en Missouri y en la actualidad a un monto máximo limitado en Kansas. La incapacidad para trabajar se mide por su acceso al mercado laboral abierto y si es razonable que un empleador lo contrate dadas sus limitaciones permanentes.

Mejora médica máxima: Cuando un médico lo libera de atención adicional y no espera que mejore, las compañías de seguros generalmente intentan interrumpir el acceso a atención médica adicional. Esto es así incluso cuando un médico lo autoriza a regresar al trabajo según sea necesario (el término médico es “PRN”). El médico cree que no hay nada más que pueda hacer para mejorar su condición.

Los reclamos de Compensación del Trabajador son procesos legales largos y complicados y este folleto debe ser entendido solo como referencia. El reclamo es exclusivamente suyo y nuestro objetivo es mantenerlo válido y activo a través del sistema judicial y así poder maximizar sus derechos de compensación. ■



**BOYD KENTER
THOMAS & PARRISH LLC**
ATTORNEYS AT LAW SINCE 1983

Visite bktplaw.com o llame al 816.471.4511
para una evaluación gratuita de su caso.

221 W. Lexington Ave., Suite 200
Independence, MO 64050
816.471.4511

408 S. Ohio Avenue
Sedalia, MO 65301
660.829.1118

100 Park Street, Suite 204
Olathe, KS 66061
913.281.2375

229 SE. Douglas Street, Suite 210
Lee's Summit, MO 64063
816.246.9445

La información que se encuentra en este folleto no debe interpretarse como un sustituto del asesoramiento legal personal. La elección de un abogado es importante y no debe basarse únicamente en anuncios.

